



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 3—जनवरी 9, 2004 (पौष 13, 1925)

No. 1] NEW DELHI: SATURDAY, JANUARY 3—JANUARY 9, 2004 (PAUSA 13, 1925)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

। सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं।
। Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by
Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बोमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 9 दिसम्बर 2003

सं. नं.-16/5/2001 नं. शाखा-2 (केरल)---कर्मचारी राज्य बोमा (साधारण) विनियम-105 के तहत महानिदेशक को निगम की प्रारंभिक प्रदान करने के अधिकारी राज्य बोमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पास किये गये संकल्प के अनुसरण में महानिदेशक के आदेश संख्या 1024 (जी) दिनांक 23.5.1983 द्वारा ये शक्तियाँ आगे मुद्दे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा निम्नलिखित डॉक्यूमेंटों को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक एवं निम्नलिखित तिथि तक एक वर्ष के लिए पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशी के कार्यप्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को उप चिकित्सा आयुक्त (दक्षिण क्षेत्र) बंगलौर राज्य चिकित्सा अधिकारी के द्वारा कृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सन्तान संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती हूँ :--

क्र. मं.	डॉक्यूमेंट का नाम	अवधि
1.	डॉ. एम. बी. जोसफ	20.09.03 से 19.9.04
2.	डॉ. एम. एम. चेन्नान	01.02.04 से 31.01.05
		डॉ. (श्रीमती) सुभाष सिंह चिकित्सा आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक 10 दिसम्बर 2003

सं. एन-15/13/7/4/2003-यो. एवं विभिन्न कर्मचारी राज्य बोमा (सामान्य) विनियम-1550 के विनियम, 95-के साथ पठित कर्मचारी राज्य बोमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) को धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक नं 01 दिसम्बर, 2003 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उन विनियम-95 के तथा कर्नाटक कर्मचारी राज्य बोमा विनियम-1958 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितात्मक कर्नाटक राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बोमांकित व्यक्तियों के पारिवारियों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :--

“जिला बंगलौर के तालुक बंगलौर पूर्व, होबली—बिदरहल्ली, ग्राम पंचायत -- सोगंहल्ली के राजस्व ग्राम --- कन्नामंगला के अन्तर्गत आजे वाले क्षेत्र”।

आर. सी. शर्मा

संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

श्रम मंत्रालय

मुख्य कार्यालय

नई दिल्ली-110066, दिनांक 5 दिसम्बर 2003

(ई-III/10(2)2003(एम०एच०)

जैसाकि मैसर्स श्री मधुसूदन मिल्स जोकि नेशनल टेक्सटाइल कार्पोरेशन लिमिटेड की इकाई है, एम. एच./420, शंकर राओ नरम पथ, पांडुरंग बुधकर मार्ग, मंबई-400013 को कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17(1)(क) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या ई-102(19)ई/ए/दिनांक 26.10.1957 द्वारा छूट प्रदान की गई थी।

और चूंकि स्थापना ने छूट को निरस्त करने हेतु निम्नलिखित दस्तावेज जमा करा दिए हैं।

- 1) कंपनी का दिनांक 20.1.2003 का पत्र
- 2) दिनांक 20.1.2003 को हुई बोर्ड की बैठक में पारित प्रस्ताव की प्रमाणित प्रतिलिपि
- 3) छूट को निरस्त करने के लिए मान्यता प्राप्त यूनियन का सहमति पत्र
- 4) छूट प्रदान करने वाली अधिसूचना की प्रति

स्थापना द्रस्ट को चलाने में कठिनाई का अनुभव कर रही है तथा प्राप्त छूट को निरस्त करने हेतु उन्होंने एक प्रस्ताव पारित कर स्थापना द्वारा भेजा गया एक अनुरोध पत्र कर्मचारी भविष्य निधि संगठन को पहले ही प्राप्त हो चुका है।

अतः अब कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, अजय सिंह, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, एतद्वारा मैसर्स नेशनल टेक्सटाइल मिल्स लिमिटेड की श्री मधुसूदन मिल्स एम. एच./420 को दी गई छूट पूर्व व्यापी प्रभाव से अनुमोदन कर निरस्त करता हूं तथा यह 1.4.2001 से लागू होगी।

अजय सिंह
(अजय सिंह)
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

ती.०. के. भ. नि. जा. । ॥५॥/2079/03/ओआर/एमपी

जा.०.जा.० केन्द्रीय भाक्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत छस बात से सहमत है कि कर्मचारी भाक्य निधि और प्रकीर्ण उपचान्य अधिनियम, 1952 ॥ 1952 वा 19॥ के उपचान्य उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें ।

क्र०तं०. शॉड तं०.	स्थापना का नाम	व्यापित की तिथि
1. ओआर/6509	भै० एस. बी. आई. ओफिसिल कॉर्पोरेटिव क्रेडिट सोसाईटी उडीता लि.	01. 01. 2003
2. एमपी/12886	भै० लैन्ट जोसफस स्कूल	07. 08. 2002

उतः केन्द्रीय भाक्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा । की उपधारा ॥५॥ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुश उपर्युक्त स्थापनाओं पर उत या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है ।


स्वत. आर. जोशी॥
केन्द्रीय भाक्य निधि आयुक्त ।

ल० के. म॒ नि. आ. 104/2081/2003/एमएच

ल० ००३०

केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं ते संबंधित नियोजिता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात ते सहमत है कि रम्यारी भविष्य निधि और पुरीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 वा १९) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू होने चाहिए।

क्र० स०. ल०	स्थापना का नाम	व्यापित वी. दिन
१. एमएच/28116	मै० एच्ड सोसाईटी	६. ५. 2002
२. एमएच/41098	मै० नोवेला सिस्टम्स एण्ड मेनेजमेन्ट कन्सलटेन्ट प्रा. लि.	११. ४. 1995
३. एमएच/42521	मै० राम निरन्जन केडिया ट्रूर एण्ड ट्रेवल्स प्रा. लि.	२६. ८. 1996
४. एमएच/444674	मै० पूर्वमित ड्रान्सपोर्ट कम्पनी	१७. ७. 2000
५. एमएच/45759	मै० ट्रिपल लाईक लिपींग एण्ड लोजिस्टिक्स प्रा. लि.	३१. ७. 2001
६. एमएच/45680	मै० बजाज कन्सलटेन्ट्स प्रा. लि.	२०. ९. 2001
७. एमएच/45785	मै० आरगोन कम्पनी को-ऑन टिकिटी सर्विस	१. ७. 2001
८. एमएच/46073	मै० एस. एस. जे. होलडिंग एंप्राइलि.	१. ४. 2002
९. एमएच/46088	मै० गायकी इन्टीरियर्स प्रा. लि.	१०. ६. 2002
१०. एमएच/46198	मै० रिलायन्स लाईफ इन्सोरेन्स क. लि.	१८. ७. 2002
११. एमएच/45227	मै० शीतल इन्डिया प्रा. लि.	८. ३. 2001
१२. एमएच/46289	मै० श्रीकृष्ण मोटर्स लांच सर्विस	१४. १०. 2002
१३. एमएच/45728	मै० एम डब्ल्यू सी मार्किट सर्विस सीजप्राइ	२१. ९. 2001
१४. एमएच/46273	मै० सोनम इन्फोरमेटिक्स प्रा. लि.	१६. ८. 2002
१५. एमएच/52095	मै० द्वियानी सहकारी बैंक लि.	२. ५. 2003
१६. एमएच/52107	मै० स्पाम कैब. टेक्नोलॉजीज	२४. ५. 2003
१७. एमएच/105157	मै० स्वास्तिक कन्सल्टेन्ट्स क.	२५. ०६. 2002
१८. एमएच/105222	मै० भारत अरबन कोपरेटिव बैंक लि०	०३. ०६. 2003
१९. एमएच/81250	मै० टिरुमल इलेक्ट्रिकल्स	०२. १२. 2002
२०. एमएच/100776	मै० श्री स्वामी स्वरूपानन्द नगरी सहकारी पतस्था मर्यादित	३०. ०१. 2001
२१. एमएच/101120	मै० श्री बालभीम सहकारी द्रुप सस्थामर्या। १८. १०. 2002	
२२. एमएच/105159	मै० दीप तिक्कोर्टि बहुदिवा सेवा भावी ०४. ०७. 2002 सस्था।	

23.	गोवा/110214	मै0 क्सौन	27.05.2002
24.	गोवा/110213	मै0 होट पौडिंग रेफिल्सन एयर कन्डीशनिंग	20.06.2002
25.	गोवा/105217	मै0 आर. ऐ. मालपानी	07.05.2003
26.	गोवा/101207	मै0 महादेवी सहकारी दृध उद्यमसाधीक संस्था प्रयादित	01.04.2003
27.	समस्च/100730	मै0 प्रियदर्शनी नगारी सहकारी पतस्था लि	03.12.2000
28.	गोवा/110229	मै0 गोकुल अरबन कोपरेटिव फ्रेडिट सोसाईटी लि	27.06.2002
29.	समस्च/105176	मै0 दी सोलापुर डिसेन्टर को० बैंक स्टाप कोपरेटिव फ्रेडिट सोसाईटी लि	28.10.2002
30.	समस्च/105153	मै0 देविका इन्टर प्राईसिस	20.05.2002
31.	समस्च/105154	मै0 सुरेश आर. सिवोर	30.05.2002
32.	गोवा/110191	मै0 ती एफ एल एरोमासइन्डिया प्रालि	12.04.2002
33.	समस्च/105163	मै0 कृषि विज्ञान केन्द्र	01.08.2002
34.	गोवा/110108	मै0 गोवा स्टेट अरबन डब्ल्यूमेन्ट एजन्सी	13.09.2001
35.	समस्च/केपी/100709	मै0 श्री भवेश्वरी नगारी सहकारी पत संस्था प्रयादित	01.10.2002

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की पारा । की उपधारा ४४ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के सामने दर्शाई गई हैं ।

६
स. आर. जोशी ॥
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ॥

तै.०.६.८. नि.आ.। ४/२०८०/०३/एमएच/गोवा

त्रांगतो वैन्दुरीय भ्रक्तव्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं ते संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात ते सहमत है कि कर्मचारी भ्रक्तव्य निधि और प्रकीर्ण उपचान्य अधिनियम, 1952 । 1952 वा 1952 के उपचान्य उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें ।

क्र०सं०. क्रोड सं०.	स्थापना का नाम	व्यापित की तिथि
1.	एमएच/46079 मै० भीमराव धिकाली, प्रिन्टर कोन्टेक्टर	13. 5. 2002
2.	एमएच/46203 मै० विकास सहयोग प्राथीस्थान	15. 5. 2002
3.	एमएच/46665 मै० इरकांन इन्टरप्राइसिस लि०	01. 07. 2003
4.	एमएच/46748 मै० इटोपु पेट्रोलीयम क० इस० पीटीई लि०	25. 8. 2003
5.	गोवा/110224 मै० ज्योती कन्सलटेन्सी एण्ड आल्फ तर्फित	27. 6. 2002
6.	एमएच/46274 मै० जे.डी.स्डवार्डस सोफ्टवेयर पौ० लि०	01. 06. 2002
7.	एमएच/46303 मै० बिमला इमप्रेक्स ईपो० लि०	01. 10. 2002
8.	एमएच/एमएच/ मै० एजाईएमएस इमप्रेक्स ईपो० लि०	19. 4. 2002
	एनके/51872	

अतः वैन्दुरीय भ्रक्तव्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा । की उपधारा । १० द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उक्त या उसी प्रभावी तिथि ते अधिनियम को लागू करते हैं जो, उक्त स्थापनाओं के नाम के तामने दर्शायी गई है ।

रत.आर. जोशी।
वैन्दुरीय भ्रक्तव्य निधि आयुक्त ।

सं ० के. श. नि. आ. १४४२०७३/टीएन/डब्ल्यूबी/एमएच/०३/

ता०आ० केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को बड़ा प्रतीत होता है कि निम्नालिखित स्थापनाओं ते क्षमिता नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इत बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपचन्य उपचन्य उपचन्य 1952 १९५२ वा १९५२ के उपचन्य उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

इ०सं०. छोड़ सं०.	स्थापना का नाम	व्याप्ति की तिथि
1.	एमएच/४६२४५	मै० तंजय बायोटिक सोल्यूशन्स प्रा. लि.
2.	एमएच/४६२८७	मै० लक्ष्मी फैब्रिकेट्स
3.	एमएच/४६५१४	मै० ग्रिवेक इन्वेस्टमेन्ट एण्ड फाइनेन्स प्रा. लि.
4.	एमएच/४६२१८	मै० श्री सर्वदिता कोपरेटिव क्रेडिट सोसाय. लि.
5.	एमएच/५२००८	मै० कल्याणी महिला नगारी सह. पतस्तंथा मर्यादित
6.	एमएच/१००९६३	मै० श्री विज्ल सह. द्वाध ट्यूक्साईक संस्था मर्यादित
7.	टीएन/एम्ही/ ४२८१५	मै० एशियन फार्म आर्ट्स
8.	टीएन/५०१८०	मै० कलरी भावती सन्टर प्राईसिस
9.	डब्ल्यूबी/३१००६	मै० जांन योद्याल
10.	डब्ल्यूबी/एसके/ ३०६७७	मै० अर्जीत कुमार
11.	डब्ल्यूबी/३०८६७	मै० कोकोमेंडो इन्टरप्राईजिति
12.	डब्ल्यूबी/३०९४७	मै० पूनम लामा
13.	टीएन/एम्ही/ ४२८८०	मै० एल. के. पोली कोट
14.	टीएन/टीआई ४६९९३	मै० श्री गाधी
15.	टीएन/४९८६२	मै० माउस बैक कम्प्यूटर प्रा.लि.
16.	टीएन/एम्ही ४२८८१	मै० नेश कार्ड्स
17.	टीएन/५०१९३	मै० बेदर कन्ट्रोल्स
18.	टीएन/एम्ही ६५१९२	मै० बूनाईटि मैडिकल सिस्टम्स

19. टीएन/एसबी/ 65279	मै0 किंडाओ लेबोरेट्रिट्स	01. 01. 2003
20. टीएन/47377	मै0 एस. के. प्रोडेक्ट्स प्रा0लि0	12. 09. 2001
21. टीएन/49930	मै0 ए टू ऐड सर्विसज	11. 04. 2002
22. टीएन/50071	मै0 एस. एण्ड टी. इन्टरप्राइटिज	19. 08. 2001
23. टीएन/65257	मै0 सुफर एसौसिएट्स	18. 05. 2002
24. एब/30743	मै0 कमलेश कुमार अंगवाल	06. 03. 2002
24A टीएन/65115	मै0 इनफोजोन स्पेशलिस्ट्स	29. 06. 2001
25. डब्ल्यूबी/30806	मै0 सुहिया कुकी एस. के. पू. एस. लि.	15. 06. 2002
26. डब्ल्यूबी/30881	मै0 दिलीराम छेत्री	01. 12. 2002
27. डब्ल्यूबी/30894	मै0 चन्द्रान्धु कंस्ट्रक्शन	01. 12. 2002
28. डब्ल्यूबी/30918	मै0 किरन कंस्ट्रक्शन	01. 02. 2003
29. डब्ल्यूबी/30921	मै0 क्लासिक इन्टरप्राइटिज	01. 02. 2003
30. डब्ल्यूबी/30965	मै0 तिस्ता रिवर कंस्ट्रक्शन क०	07. 04. 2003
31. डब्ल्यूबी/30972	मै0 गंगा प्रसाद गुरुण	01. 04. 2003
32. डब्ल्यूबी/30971	मै0 पदम बहादुर राय	01. 04. 2003
33. डब्ल्यूबी/30975	मै0 अजून कुमार राय	01. 04. 2003
34. डब्ल्यूबी/33468	मै0 तुर्कम द्रान्सपोर्ट क०	01. 03. 1996
35. डब्ल्यूबी/39925	मै0 यूनिवर्सल रोड शिप प्रा. लि.	30. 01. 2002
36. डब्ल्यूबी/30974	मै0 भीम कुमार गुरुण	01. 04. 2003
37. डब्ल्यूबी/36741	मै0 युनीवर्सल केनटिंग	15. 02. 2002
38. डब्ल्यूबी/40176	मै0 स्पीकांन इन्टरप्राइटिज	08. 10. 2002

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा १४१ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या प्रभावी तिथि ते अधिनियम की लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने स्थार्यी गई हैं।


 मै0 स. आर. जोशी
 केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक 23 दिसम्बर 2003

एचआरडी/4(12)/2002/एस.ए.ए./आर.आर. कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपर्युक्त अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपर्युक्त 7-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बोर्ड केन्द्र सरकारी की अनुमति से कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में सामाजिक सुरक्षा सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए उल्लिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन सामाजिक सुरक्षा सहायक भर्ती नियम, 2003 कहलायेंगे।
2. ये राजकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इनसे संबद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि

उक्त पदों हेतु भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इरारो संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यायी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रवीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की शक्ति

जहां केन्द्रीय न्यारी बोर्ड का यह गति है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में वारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के रांची में इन नियमों के विरुद्ध उपबंध में छूट दे राकता है।

6. अपवाद

इस रांची में केन्द्र राजकार द्वारा रामगय रामगय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

३०८८८८
(अजय सिंह)

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं
रायिव, केन्द्रीय न्यारी बोर्ड
कर्मचारी भविष्य निधि

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में सामाजिक सुरक्षा सहायक के पद हेतु भर्ती नियम

1.	पद का नाम	सामाजिक सुरक्षा सहायक
2.	पदों की संख्या	13175 (2003) परिवर्तनीय
3.	वर्गीकरण	संगृह - 'ग'
4.	वेतनमान	रूपये 4000-100-6000
5.	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6.	क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	लागू नहीं।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18 से 27 वर्ष निम्नलिखित के लिए छूट है - (क) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष तक (ख) आंग घिछ़ा वर्ग के लिए 3 वर्ष तक। (ग) केन्द्र सरकार एवं कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के लिए :- (i) सामान्य वर्ग के लिए 40 वर्ष तक (ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष (iii) अन्य घिछ़ा वर्ग के लिए 43 वर्ष तक
8.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनियार्य :- (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष (ख) डाटा एंट्री कार्य हेतु कम से कम 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति रखता हो वांछनीय :- (ग) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान का कम्प्यूटर प्रशिक्षण प्रमाणपत्र हो
9.	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	आयु : कोई नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं, लेकिन कालम 12 के अनुसार हो।
10.	परिवेश की अवधि यदि कोई हो	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों हेतु 2 वर्ष
11.	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकित्यों का प्रतिशत	<ul style="list-style-type: none"> किसी एंजेसी अथवा केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन द्वारा स्वीकृत एजेंसियों के माध्यम से खुली प्रतिगोष्ठी परीक्षा के जरिए रीधी भर्ती द्वारा 85% और ऐसा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विभागीय अर्हक परीक्षा/दक्षता परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा 15%. <p><u>प्रारम्भिक वैधानिक प्रावधान</u></p> <p>(i) नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर कार्यरत व्यक्तियों के पास यह विकल्प होगा कि वे इन नियमों के लागू होने के पश्चात् नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा लिये जाने वाली कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा को उत्तीर्ण कर सामाजिक</p>

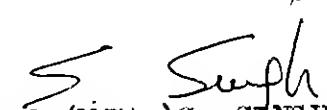
		<p>(ii) सुरक्षा राहायक के पद पर जा सकते हैं। जिन्होंने सामाजिक सुरक्षा सहायक का विकल्प नहीं दिया है अथवा जिन्होंने कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण नहीं की है वे उच्च श्रेणी लिपिक संवर्ग में रहेंगे जिसे रामात् प्रायः संवर्ग धोषित किया जा चुका है।</p> <p>(iii) उच्च श्रेणी लिपिकों द्वारा अर्हक दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करने पर उन्हें सामूहिक रूप से वरिष्ठ बनाया जायेगा और इसी पार्श्वगती से उनका पारस्परिक नियोजन पानके संबंधित ग्रेड में नियमित नियुक्ति की तिथि के अनुसार निर्धारित किया जायेगा बशर्ते कि उनका नियोजन वाधिता न हो, और वे अपनी दक्षता परीक्षा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से एक वर्ष के भीतर उत्तीर्ण कर लें।</p> <p>(iv) यदि कोई उच्च श्रेणी लिपिक दो वर्ष की निर्धारित अवधि के बाद दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करता है तो उसे उक्त तिथि से वरिष्ठता क्रम में सामाजिक सुरक्षा सहायकों के पद धारकों से नीचे रखा जायेगा।</p>
12.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	<p>पदोन्नति</p> <p>(क) निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनकी उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा हो गयी हो अथवा जिन्होंने मैट्रिक अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।</p> <p>(ख) कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा न्यूनतम 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा से उत्तीर्ण कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केंद्र/राज्य सरकार के अधिकारी : नियांगत आधार पर सामान पद धारण करने वाले तथा जो कालम 8 में विहित आवश्यक योग्यताएं रखते हों।</p> <p>नोट - I</p> <p>डाटा एंट्री कार्य हेतु 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति का निर्णय साक्षम प्राधिकारी द्वारा ईडीपी मशीन पर गति परीक्षा द्वारा किया जाएगा।</p> <p>नोट - II</p> <p>पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति आदि के संबंध में ये प्रावधान प्रारम्भ में संबंधित संष्ठ के विषय के प्रावधानों पर लागू होंगे।</p>
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है।	<p>(पुण-सी) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्न प्रकार होगा।</p> <p>(I) क्षेत्र का प्रभारी क्षेत्रीय भ.नि.आयुक्त / अध्यक्ष क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त(प्र.से.प्र.)</p> <p>(II) सहायक भ.नि.आयुक्त, प्रशासन सदस्य</p> <p>(III) कर्मचारी भविष्य निधि संगठन रो बाहर के, केन्द्र सरकार के विभागों / सदस्य संगठन के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी</p>
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं।

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 9th December 2003

No. U-16/53/2001/Kerala-Med.II:- In pursuance of the Resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.4.1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 106 of the ESI(General) Regulation, 1950 and such powers further delegated to me vide Director General's Order No.1024(G) dated 23.5.1983, I hereby authorise the following doctor to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. the date given below for one year or till a full time Medical Referee joins, whichever is earlier, for centres as stated below for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (SZ) Bangalore for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificate is in doubt.

<u>Name of the Doctor</u>	<u>Centre</u>	<u>Period</u>
1) Dr. M.V. Joseph	Ernakulam	20.9.03 to 19.9.04
2) Dr. K.S. Banson	Trivandrum	1.2.04 to 31.1.2005


(DR. (MRS.) S. SINGH)
MEDICAL COMMISSIONER.

The 10th December 2003

No. M-15/13/7/4/2003, P&D : In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st Dec, 2003 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Karnatka Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 19 58 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Karnatka namely

"Areas comprising the revenue Village of Kannamangala of Seegehalli Gram Panchayath, Hobli-Bidarahalli, Taluk-Bangalore East, in the District of Bangalore."



(R.C.SHARMA)
JOINT DIRECTOR (P&D)

Telegram : "KENDRIYA NIDHI" New Delhi

Tele: 26172680

Employees' Provident Fund Organisation
(Ministry of Labour,
Head Office Bhavishya Nidhi Bhawan,
14-Bhikaji Cama Place -110066

New Delhi-110066, the 5th December 2003

No. E.III/10(2)2003/MH

Whereas M/s. Shree Madhusudan Mills unit of National Textiles Corporation Limited, MH/420, Shankar Rao Naram Path, Pandurang Budhkar Marg, Mumbai-400013 has been granted exemption under Section 17(1)(a) of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 vide Notification No.E.102(19)E/A dated 26.10.1957.

And whereas the establishment has submitted the following documents for surrendering the exemption.

- (i) Company's letter dated 20.1.2003.
- (ii) Certified true copy of resolution passed in the Board meeting dated 20.1.2003.
- (iii) Consent letter from Recognised Union for cancellation of exemption.
- (iv) Copy of notification granted exemption.

The establishment is finding it difficult to run the trust and passed a resolution to surrender the exemption granted to them, a request letter for cancellation of exemption, which has already been received by the Employees' Provident Fund Organisation from the establishment.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by clause (a) of sub-section (4) of Section 17 of the EPF & MP Act, 1952, I Ajai Singh, Central Provident Fund Commissioner accord my ex-post-facto approval and hereby cancel the exemption granted to M/s. Shree Madhusudan Mills of National Textile Corporation Limited, MH/420 w.e.f. 1.4.2001.


(AJAI SINGH)
CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

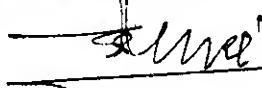
No. C.P.F.C./1/4/2079/03/OR/MP/

S.O. _____ whereas it

appears to the Central Provident fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely.

<u>S.No.</u>	<u>Code No.</u>	<u>Name of the Estt.</u>	<u>Date of Coverage</u>
1.	OR/6509	M/s S.B.I.Officers Co-op Credit Society Orissa Ltd.	01.01.2003
2.	MP/12886	M/s St Joseph's School.	07.08.2002

Now, therefore, in exercise of the powers Conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

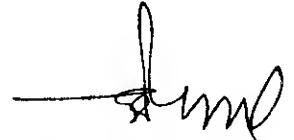

 (S.R.JOSHI)
 REGIONAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

No. CPFC/(4)/2081/2003/MH

S.O.No..... Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) should be made applicable to their respective establishments namely :-

S. No	Code No.	Name of the establishment	Date of Coverage
1	MH/28116	Avert Society	6.5.2002
2	MH/41098	Novella Systems & Management Consultant Pvt. Ltd.	1.4.1995
3	MH/42521	Ramniranjan Kedia Tours & Travells Pvt. Ltd.	26.8.1996
4	MH/444674	Dhrumit Transport Company	17.7.2000
5	MH/45759	Triple Lloyd Shipping & Logistics Pvt. Ltd.	31.7.2001
6	MH/45680	Bajaj Consultants Pvt. Ltd.	20.9.2001
7	MH/45785	Argon Company Connectivity Service	1.7.2001
8	MH/46073	S.S.J. Holdings (P) Ltd.	1.4.2002
9	MH/46088	Gayatri Interiors Pvt. Ltd.	10.6.2002
10	MH/46198	Reliance Life Insurance Co. Ltd.	18.7.2002
11	MH/45227	Sital India Pvt. Ltd.	8.3.2001
12	MH/46289	Sri Krishna Motor Launch Service	14.10.2002
13	MH/45728	MWC Market Services Pvt. Ltd.	21.9.2001
14	MH/46273	Sonam Informatics Pvt. Ltd.	16.8.2002
15	MH/52095	Devyani Sahakari Bank Ltd.	2.5.2003
16	MH/52107	Spam Fab. Technocrafts	24.5.2003
17	MH/105157	Swastic Construction Company	25.6.2002
18	MH/105222	Barat Urban Co-op. Bank Ltd.	3.6.2003
19	MH/81250	Tirumale Electricals	2.12.2002
20	MH/100776	Shri Swami Swaroopanand Nagari Sahakari Patsanatha Maryadit	30.1.2001
21	MH/101120	Shri Balbhim Sahakari Dudh Vyasaik sanstha Maryadit	18.10.2002
22	MH/105159	Deep Security Bahuddishiya Seva Bhavi Sanstha	4.7.2002
23	Goa/110214	Kashon	27.5.2002
24	Goa/110213	Hotpoint Refrigeration Airconditioning	20.6.2002
25	MH/105217	R.Z. Malpani	7.5.2003
26	MH/101207	Shri Mahadev Sahakari Dudh vyasaik Sanstha Maryadit	1.4.2003
27	MH/100730	Priyadarshini Nagri Sahakari Patsanatha Ltd..	3.12.2000
28	Goa/110229	Gokul Urban Co-op. Credit Society Ltd.	27.6.2002
29	MH/105176	The Sholapur Dist Central Co-op. Bank Staff Co-op. Credit Society Ltd.	28.10.2002
30	MH/105153	Devika Enterprises	20.5.2002
31	MH/105154	Suresh R. Shivvor	30.5.2002
32	Goa/110191	C.F.L. Aromas (India) Pvt. Ltd.	12.4.2002
33	MH/105163	Krishi Vigyan Kendra	1.8.2002
34	Goa/110108	Goa State Urban Development Agency	13.9.2001
35	MH/100709	Shree Bhavewashri Nagri Sahakari Pat Sanstha Maryadit	1.10.2002

Now, therefore, in exercise of the powers Conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



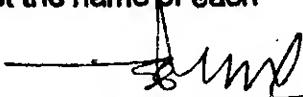
(S.R. Joshi)
Regional Provident Fund Commissioner-I(C)

Central Provident Fund Commissioner! (4)/2081/2003/MH/

No.C.P.F.C./1/4/2080/03/MH/Goa/ S.O. _____ whereas it appears to the Central Provident fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely:

S.No.	Code No.	Name of the Estt.	Date of Coverage
1.	MH/46079	M/s Bhimrao Dhekale Painting Contractor	13.5.2002
2.	MH/46203	M/s Vikas Sahyog Pratisthan	15.5.2002
3.	MH/46665	M/s Enercon Enterprises Ltd.	01.07.2003
4.	MH/46748	M/s Itochu Petroleum Co (S) PTE Ltd.	25.8.2003
5.	Goa/110224	M/s Jyoti Consultancy & Allied Service.	27.6.2002
6.	MH/46274	M/s J.D. Edwards Software (P) Limited.	1.6.2002
7.	MH/46303	M/s Bimla Impex (P) Ltd	1.10.2002
8.	MH/MH/NK/ 51872	M/s AIMS Impex (P) Ltd.	19.4.2002

Now, therefore, in exercise of the powers Conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



(S.R.JOSHI)
REGIONAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

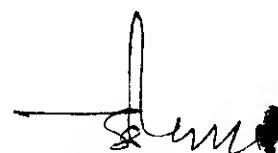
Dated _____

No. C.P.F.C. 1(4)2073/MH/TN/WB/03 S.O. _____ whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provision Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely;

Sl. No.	Code No.	Name of the Estt.	Date of Coverage
1	MH/46245	M/s. Sanjay Biotech Solutions Pvt. Ltd.	29.08.2002
2	MH/ 46287	M/s. Laxmi Fabricators	01.10.2002
3	MH/ 46514	M/s. Grevek Investment & Finance Pvt. Ltd.	01.03.2003
4	MH/ 46218	M/s. Shree Saidutta co-op. credit Socity Ltd.	02.09.2002
5	MH/52008	M/s. Kalyani Mahila Nagari Sah. Pat Sanstha Maryadit.	27.02.2003
6	MH/KP/100963	Shri Vithal Sahkari Dudh Vayasaik Sanstha Maryadit	04.12.2001
7	TN/MD/42815	M/s. Asian Fine Arts	19.02.2003
8	TN/50180	M/s. Sri Kalki Bhagavathi Enterprises	15.12.2002
9	WB/31006	M/s. John Poudyal	1.5.2003
10	WB/SK/30677	M/s. Ajit kumar	1.9.2001
11	WB/30867	M/s. Cocomendo Enterprises	1.10.2002
12	WB/30947	M/s. Poonam Lama	1.3.2003
13	TN/MD/42880	M/s. L.K. Poly Coat	7.05.2003
14	TN/TI/46993	M/s. Sree Gayatri	8.10.2002
15	TN/49862	M/s. Mouseback Com. (P) Ltd.	29.03.2002
16	TN/MD/42881	M/s. Natesh Cards	7.05.2003
17	TN/50193	M/s. Weather Controls	11.12.2002
18	TN/AMB/65192	M/s. United Medical System	5.6.2002
19	TN/AMB/65279	M/s. Kidaq Laboratories	1.1.2003
20	TN/47377	M/s. M.S.K. Products (P) Ltd.	12.09.2001
21	TN/49930	M/s. A to Z Services	11.04.2002
22	TN/50071	M/s. S & T Enterprises	19.08.2002
23	TN/65115	M/s. Infozone HRD	29.6.2001
24	TN/65257	M/s. Super Associates	18.05.2002
25	WB/30743	M/s. Kamlesh Kumar Agarwal	6.03.2002

26	WB/30806	M/s. Subha Kanti S.K.U.S. Ltd	15.06.2002
27	WB/30881	M/s. Dilliram Chhetri	1.11.2002
28	WB/30894	M/s. Chandranshu Construction	1.12.2002
29	WB/30918	M/s. Kiran Construction	1.02.2003
30	WB/30921	M/s. Classic Enterprises	1.2.2003
31	WB/30965	M/s. Tista River Construction Company	7.04.2003
32	WB/30972	M/s. Garg Prasd Gurung	1.4.2003
33	WB/30971	M/s. Padam Bahadur Rai	1.4.2003
34	WB/30975	M/s. Arjun Kumar Rai	1.4.2003
35	WB/33468	M/s. Sudarsana Transport Co.	1.03.1996
36	WB/39925	M/s. Universal Roadship Pvt. Ltd.	30.1.2002
37	WB/30974	M/s. Bhim Kumar Gurung	1.4.2003
38	WB/36741	M/s. Universal Knitting	15.02.2002
39	WB/40176	M/s. Spelen Enterprises	8.10.2002

Now, therefore, in exercise of the powers Conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishment form and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



(S.R. Joshi)

Regional Provident Fund Commissioner-I(C)

**EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
HEAD OFFICE
BHAVISHYA NIDHI BHAWAN
14, BHIKAJI CAMA PLACE
NEW DELHI – 110 066**

New Delhi, the 23rd December 2003

HRD/4(12)2002/SSA/RR: In exercise of the powers conferred by Sub-Section (7) (a) of Section 5 (D) of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board with the approval of Central Government makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Social Security Assistant in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

(I) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Social Security Assistant) Recruitment Rules, 2003.

(II) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY

The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. DISQUALIFICATION

No person:-

(a) who are entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

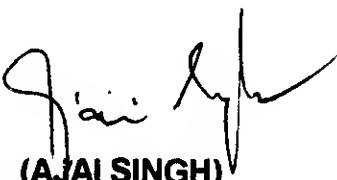
Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. POWER TO RELAX

Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVINGS

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



(AJAI SINGH)

**Central Provident Fund Commissioner and
Secretary Central Board of Trustees
Employees' Provident Fund**

SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SOCIAL SECURITY
ASSISTANT IN THE EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION**

1.	Name of the Post	Social Security Assistant
2.	No. of Posts	13175 (2003) Subject to variation
3.	Classification	Gr. 'C'
4.	Scale of Pay	Rs.4000-100-6000
5.	Whether selection or non-selection post	Not Applicable
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972..	Not Applicable.
7.	Age limit for direct recruits.	18 to 27 years Relaxable for a) SC/ST up to 5 years b) OBC up to 3 years c) Employees of Central Govt. & employees of EPFO i. General up to 40 years ii. SC/ST up to 45 years iii. OBC up to 43 years
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential a. Degree of a recognized University or equivalent. b. Possessing a speed of at least 5000 key depressions per hour for Data Entry Work. Desirable c. Should possess a Computer Training Certificate from a recognized institution.
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age – No Educational Qualification – No but to the extent provided under Column No.12.
10.	Period of probation if any.	Two Years for direct recruits.
11.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	<ul style="list-style-type: none"> 85% Direct Recruitment by open competitive examination by EPFO through an Agency or Agencies approved by the CBT/transfer failing which by deputation. 15% by promotion through departmental qualifying examination/skill test. <p><u>Initial Constitution Clause</u></p> <p>i. Persons holding post of Upper Division Clerks on regular basis shall have the option on the commencement of these Rules to switch over to the post of SSA by qualifying a computer skill test conducted by the Appointing Authority.</p>

		<p>ii. Those who do not opt for SSA or do not pass the computer skill test shall remain in the cadre of UDC which has been declared as a dying cadre.</p> <p>iii. The Upper Division Clerks shall on passing the qualifying skill test be placed en-block senior and, their inter-se placement shall be fixed in accordance with the date of regular appointment to the respective grade subject to the condition that their inter-se placement shall not be disturbed provided they qualifying in skill test within one year from the date of notification of these rules.</p> <p>iv. If any UDC pass skill test after the stipulated period of two years they shall be placed below all those already holding the post of SSA on the said date.</p>
12.	In case of Recruitment by promotion / deputation/ absorption/ grade from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	<p>Promotion:</p> <p>a. From amongst LDC with five years regular service in the grade who have passed matriculation or equivalent examination; and</p> <p>b. have passed computer skill test of at least 5000 key depression per hour.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of Central / State Government:</p> <p>i. Holding analogous posts on regular basis and possessing the essential qualifications prescribed in column No.8.</p> <p>Note (i): The speed of 5000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on EDP Machine(s) by the Competent Authority.</p> <p>Note (ii): These provisions about promotion, deputation, etc. will apply subject to the provisions contained in initial constitution clause.</p>
13.	If a DPC exists what is its composition.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</p> <p>I. RPFC-in-Charge of the Region/ RPFC (ASD) - Chairman</p> <p>II. APFC-in-Charge of Administration - Member</p> <p>III. Officer of appropriate grade from Central Government Depts./ Organisation outside EPFO - Member</p>
14.	Circumstances in which UPSC is to be consulted while making recruitment.	N.A.

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित
एवं अकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2004

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD AND
PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2004